

Hải Phòng, ngày 05 tháng 01 năm 2015

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ NĂM 2015

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Tổ chức được quy định tại Quyết định số 883/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 7 năm 2009 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Chương trình công tác năm 2015 của Ban Chấp hành LĐLĐ Thành phố, Ban Tổ chức xây dựng chương trình công tác năm 2015 như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM:

1. Tham mưu tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2013 - 2018; chỉ đạo việc củng cố, xây dựng và phát triển Công đoàn cơ sở theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết số 28-NQ/TU của Thành ủy Hải Phòng.

2. Tham mưu tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 05 về công tác cán bộ công đoàn chuyên trách giai đoạn 2013 - 2018; Quyết định số 70 về tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý và cán bộ, công chức, nhân viên các Ban LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành và đơn vị trực thuộc LĐLĐ Thành phố.

3. Tham mưu triển khai thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn các cấp, đặc biệt cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở. Mở lớp Đại học Luật văn bằng hai cho cán bộ công đoàn chuyên trách.

4. Tham mưu tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh nhiệm kỳ 2013 - 2018; thực hiện công tác Đảng cơ quan và Đảng đoàn LĐLĐ Thành phố.

5. Tham mưu triển khai kế hoạch sơ kết nửa nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn các cấp.

6. Tham mưu xây dựng và ban hành Quy định về chế độ thăm hỏi hiếu, hỷ, ốm đau và tổ chức lễ tang đối với cán bộ Công đoàn chuyên trách Thành phố.

II. NHIỆM VỤ THƯỜNG XUYỀN:

1. Công tác tổ chức, bộ máy:

- Tham mưu sắp xếp Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành đảm bảo thuận lợi cho công tác chỉ đạo hoạt động. Thí điểm chuyển giao một số CĐCS thuộc Công đoàn ngành về LĐLĐ quận, huyện.

- Tham mưu chỉ đạo các cấp công đoàn sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2012- 2017.

- Tham mưu thực hiện hướng dẫn xây dựng CĐCS vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS thực hiện theo Hướng dẫn số 187/HD-TLĐ ngày 16 tháng 2 năm 2011 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Hướng dẫn 194/HD-LĐLĐ ngày 10/5/2011 của LĐLĐ Thành phố.

- Tham mưu rà soát sắp xếp công đoàn cơ sở; tổ chức kiểm tra con dấu công đoàn cơ sở toàn thành phố.

- Tham mưu phối hợp tổ chức hội nghị đánh giá kết quả thực hiện Quy chế, Chương trình phối hợp với Công đoàn ngành TW, Tổng Cty TW; tiếp tục ký kết Quy chế, Chương trình phối hợp hoạt động với những đơn vị còn lại. Hướng dẫn các Công đoàn ngành địa phương xây dựng Quy chế phối hợp hoạt động với LĐLĐ các quận, huyện trên địa bàn Thành phố.

2. Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở ngoài nhà nước; củng cố, xây dựng CĐCS vững mạnh:

- Tham mưu chỉ đạo LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc, đi đôi với việc củng cố nâng cao chất lượng hoạt động; thực hiện chỉ tiêu phát triển mới 16.000 đoàn viên và thành lập mới 80 CĐCS ngoài nhà nước.

- Tham mưu phân bổ chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở theo Điều 17 Điều lệ XI Công đoàn Việt Nam cho Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành.

- Tham mưu làm tốt công tác quản lý hồ sơ đoàn viên công đoàn; hỗ trợ LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở thực hiện việc làm thẻ đoàn viên công đoàn và đổi mới phương thức làm thẻ đoàn viên công đoàn.

- Tham mưu chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành bố trí cán bộ phụ trách công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tham mưu xây dựng phần mềm về quản lý đoàn viên công đoàn các cấp.

- Đôn đốc LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành và cơ sở trực thuộc tiếp tục thực hiện việc khảo sát các doanh nghiệp, báo cáo số lượng CNVCLĐ trên địa bàn để thực hiện chỉ tiêu LĐLĐ Thành phố giao và nhiệm vụ, chỉ tiêu của địa phương phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi đơn vị.

3. Công tác cán bộ và thực hiện chính sách đối với cán bộ chuyên trách Công đoàn:

- Tham mưu Đảng Đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố bố trí sắp xếp cán bộ các Ban, các đơn vị trực thuộc LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành.

- Tham mưu Tiếp tục triển khai thực quy định về tiêu chuẩn từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyên viên và nhân viên các Ban, đơn vị trực

thuộc LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành; đối chiếu hồ sơ gốc của cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Tham mưu Thường trực xét duyệt và cử cán bộ công đoàn đủ điều kiện tham gia các lớp bồi dưỡng và thi tuyển công chức, thi nâng ngạch.

- Tham mưu Thường trực tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể cán bộ chuyên trách Công đoàn năm 2015.

- Tham mưu tổ chức tiếp xúc cán bộ chuyên trách Công đoàn đương chức, hưu trí nhân các dịp lễ, tết; xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp tổ chức Công đoàn nhân kỷ niệm 86 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tổng hợp và trình duyệt nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ công đoàn chuyên trách.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng:

- Tham mưu xây dựng và triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ Công đoàn các cấp năm 2015.

- Tham mưu phối hợp với Trường Đại học Công đoàn Việt Nam tổ chức lớp Đại học Luật văn bằng 2 cho cán bộ công đoàn chuyên trách thành phố; phối hợp Trung tâm GTVL&DN tổ chức lớp đào tạo quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cho cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Tham mưu cử cán bộ Công đoàn chuyên trách diện quy hoạch đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị...

- Tham mưu Thường trực LĐLĐ Thành phố về phân nhóm giảng viên theo các chuyên đề và thực hiện Quy chế hoạt động của giảng viên kiêm chức công đoàn.

- Phối hợp với Ban Đối ngoại, Ban Tổ chức, Trung tâm Quản lý các Dự án của Tổng Liên đoàn mở các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp, trong đó có việc ký kết và triển khai dự án đào tạo giảng viên kiêm chức công đoàn.

- Phối hợp với các Ban bố trí giảng viên các lớp tập huấn cán bộ công đoàn của cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc, nhất là cán bộ công đoàn mới tham gia lần đầu.

5. Công tác xây dựng Đảng:

- Tham mưu tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TU ngày 10 tháng 11 năm 2009 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về xây dựng củng cố và phát triển tổ chức cơ sở Đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước, hợp tác xã, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

- Tham mưu tiếp tục triển khai, thực hiện Chương trình tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền, xây dựng giai cấp công nhân; đôn đốc việc thực hiện chỉ tiêu của LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành và CĐCS trực thuộc về giới thiệu đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp năm 2015.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU:

1. Phấn đấu giới thiệu ít nhất 3.000 đoàn viên công đoàn, công nhân lao động ưu tú để Đảng bồi dưỡng, kết nạp.
2. Phấn đấu kết nạp mới ít nhất 16.000 đoàn viên mới, thành lập mới ít nhất 80 CĐCS.
3. Phấn đấu tổ chức 20 lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở.
4. Phấn đấu có 80% trở lên số công đoàn cơ sở đạt tiêu chuẩn “công đoàn cơ sở vững mạnh”, trong đó công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đạt trên 50%.
5. Phấn đấu làm ít nhất 5.000 thẻ đoàn viên công đoàn.

V. TIẾN ĐỘ THỜI GIAN VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

*** Quý I/2015**

1. Xây dựng Chương trình công tác năm 2015. Phân công trách nhiệm cho từng cán bộ phụ trách các chuyên đề và chịu trách nhiệm đến cùng chuyên đề được phân công.
2. Tham mưu Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố bố trí, sắp xếp cán bộ một số Ban LĐLĐ Thành phố, công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở.
3. Đôn đốc việc thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2015; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 28 về xây dựng củng cố và phát triển tổ chức cơ sở Đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước, hợp tác xã, trường học ngoài công lập.
4. Tham mưu duyệt nâng lương định kỳ đối với cán bộ công đoàn chuyên trách Quý I/2015.
5. Tham mưu khai giảng lớp Đại học Luật cho cán bộ công đoàn chuyên trách; xây dựng và triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2015.
6. Tham mưu tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền, xây dựng giai cấp công nhân; đôn đốc việc thực hiện chỉ tiêu của LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành và CĐCS trực thuộc giới thiệu đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp năm 2015.
7. Tham mưu xây dựng và ban hành Quy định về chế độ thăm hỏi, hiếu, hỷ, ốm đau và tổ chức lễ tang đối với cán bộ Công đoàn chuyên trách Thành phố.

*** Quý II/2015**

1. Tham mưu xây dựng và triển khai kế hoạch sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

2. Tham mưu chỉ đạo Công đoàn các ngành xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với LĐLĐ các quận, huyện trên địa bàn Thành phố.

3. Tham mưu tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác Công đoàn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách và không chuyên trách. Tổ chức lớp đào tạo quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cho cán bộ công đoàn chuyên trách.

4. Tham mưu tổ chức họp Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2013-2018; Tổ chức Hội nghị hướng dẫn báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

5. Tham mưu tổ chức việc kiểm tra quản lý và sử dụng con dấu của công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành. Thí điểm chuyển giao một số CĐCS thuộc Công đoàn ngành về LĐLĐ quận, huyện.

6. Tham mưu hướng dẫn hồ sơ đề nghị tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn nhân dịp kỷ niệm 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

7. Tham mưu tổ chức Hội nghị giao ban năm tình hình của các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Trung ương đóng trên địa bàn.

8. Tham mưu duyệt nâng lương định kỳ đối với cán bộ CĐ chuyên trách Quý II/2015.

9. Tham mưu báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở 6 tháng đầu năm 2015.

*** Quý III/2015**

1. Tham mưu tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác Công đoàn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách và không chuyên trách,

2. Phối hợp với các Ban, bố trí giảng viên hỗ trợ Công đoàn cấp trên cơ sở mở các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt Công đoàn cơ sở.

3. Tham mưu xây dựng phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn các cấp.

4. Tham mưu tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2015 cho cán bộ chuyên trách Công đoàn.

5. Tham mưu duyệt nâng lương định kỳ đối với cán bộ công đoàn chuyên trách Quý III/2015.

*** Quý IV/2015**

1. Tham mưu tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác Công đoàn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách và không chuyên trách; Phối hợp với các Ban, bố trí giảng viên hỗ trợ Công đoàn cấp trên cơ sở mở các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt Công đoàn cơ sở.

2. Tổng hợp số liệu các báo cáo năm theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Thành uỷ, Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam.

3. Tham mưu sơ kết 02 năm thực hiện Nghị quyết 05 về công tác cán bộ công đoàn chuyên trách giai đoạn 2013- 2018.

4. Tham mưu tổ chức Hội nghị giao ban năm tình hình của các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Trung ương đóng trên địa bàn.

5. Tham mưu duyệt nâng lương định kỳ quý IV năm 2015 và nâng lương trước hạn đối với cán bộ công đoàn chuyên trách năm 2016.

6. Tham mưu hướng dẫn đánh giá phân loại cán bộ công chức và công đoàn cơ sở năm 2015./.

PHÓ CHỦ TỊCH - TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC

(Đã ký)

Hoàng Đình Long